

# Motivace ve studentské organizaci

ČASP + ACSA

## Cesta od nečlena k partnerovi

1. nábor nováčků
2. tvorba kolektivu, jak na demotivaci
3. motivace k práci a odměny
4. motivace bývalých členů ke spolupráci, tvorba partnerů

## Motivace pro vstup nových členů do studentské organizace

## Jak na to? – Komunikuj!

- Ptej se, naslouchvej, proč přišel a co očekává
- Co ho zaujalo, co již ví
- Přistupuj k němu individuálně
- Popiš vlastní zkušenost
- Uveď příklady aktivit, jak fungujeme, i jako lidi
- Hlavně nezahlcuj zbytečně podrobným info
- Najdi důvody pro ztotožnění se s organizací
- Sdílej s ním společnou vizi

## Na co ho nalákat

- Můžeme motivovat různými oblastmi, každého totiž osloví něco jiného
- Nabízejí se nám 3 motivační sféry
  - Sociální sféra
  - Osobnostní rozvoj
  - Materiální zázemí

## Motivy ze sociální sféry

- Důraz na přátelskou atmosféru, mezilidské vztahy, poznání nových lidí
- Podpora týmové práce, vytváření synergie (skupina je více než jednotlivec)
- Zázemí a zařazení se do kolektivu
- Pomoc v začátcích
- Zábava (uvést příklad, zmínit i teambuildingy)
- Smysluplná činnost
- Možnost podílet se na změnách

## *- co tě ve škole nenaučí*

- Profesionalizace činností – kariérní posun (CV, certifikace, reference)
- Seberealizace, rozvoj potenciálu
- Teorie v praxi, kontakty s profesionály
- Možnost rozvoje
  - Softskills (vedení lidí, práce v týmu, organizační, komunikační a prezentační schopnosti, time-management, aj.)
  - Workshopy a vzdělávání

## Materiální zázemí

- Benefits organizace (pozor na finanční odměny)
- Podpora od školy a dalších partnerů
- Zázemí kanceláře a prostory pro akce

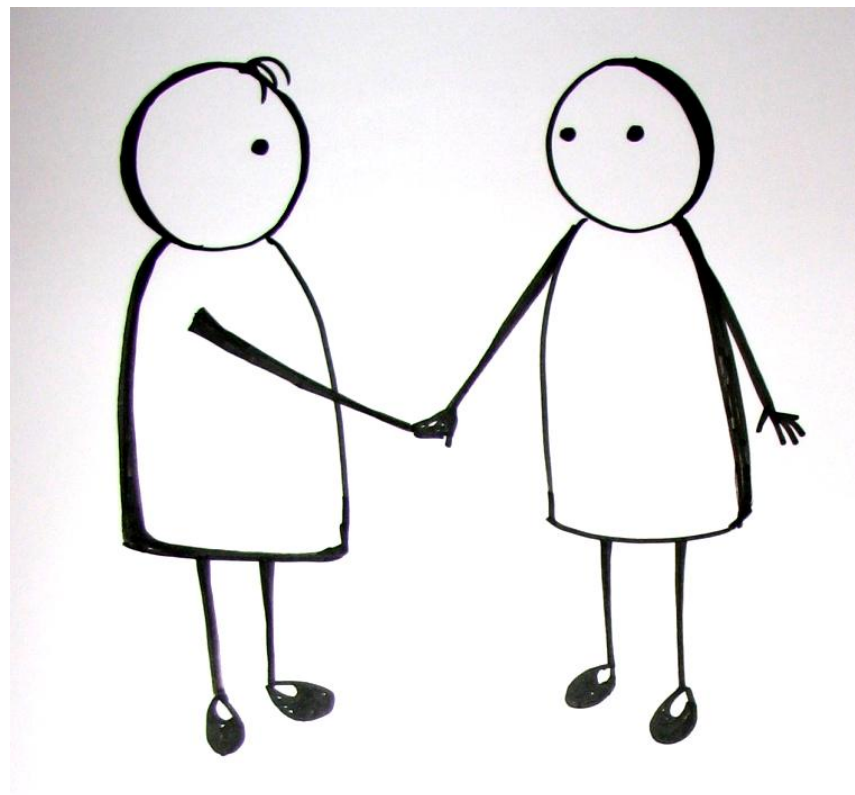


# **Tvorba kolektivu, jak na demotivaci**

Petr Jarušek, Martin Kalous, Yana Shevchenko, Pavel Theimer, Míša Zormanová, Anna Doncheva

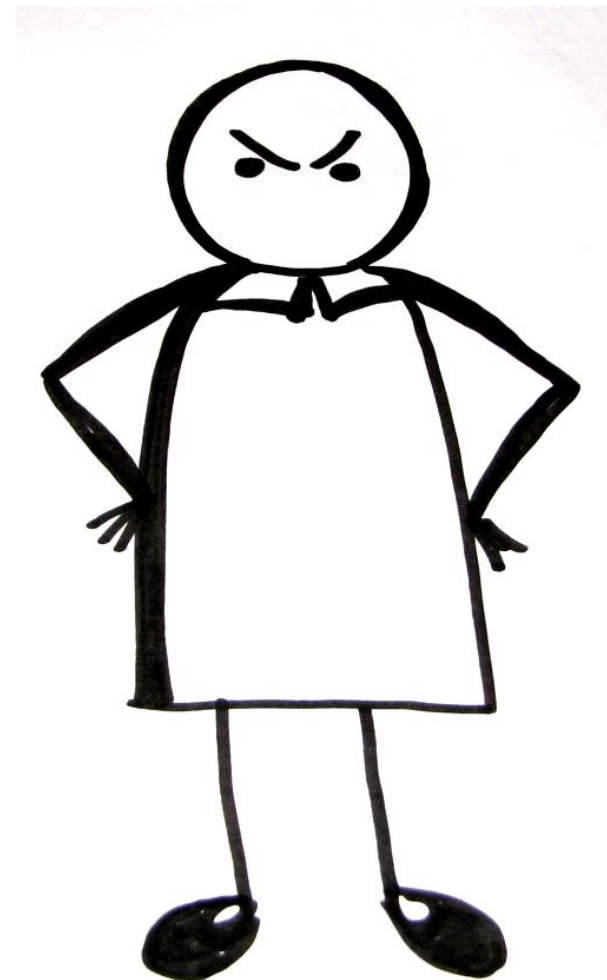
## Atmosféra pozitivní

- Neformálnost (která není na úkor zodpovědnosti připravenosti a přehlednosti struktury organizace)
- Pozitivní myšlení
- Pocit přijetí



## Atmosféra negativní

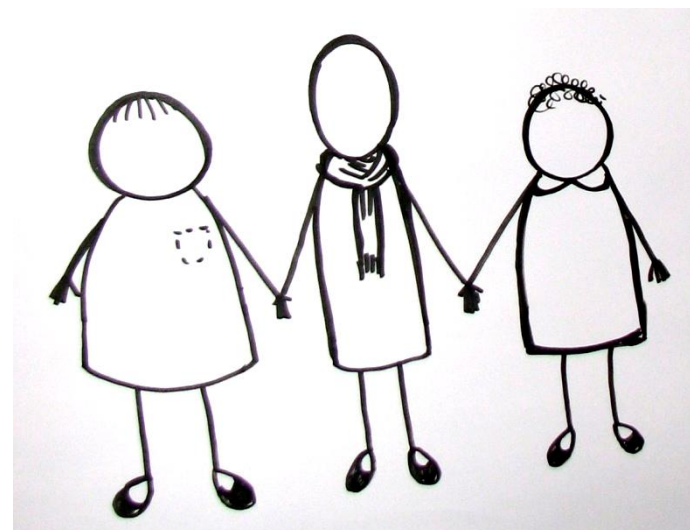
- Spory mezi členy
- Napětí
- Nepřístupný vůdce
- Celková zmatečnost organizace
- Negativismus



## Chování ke kolektivu

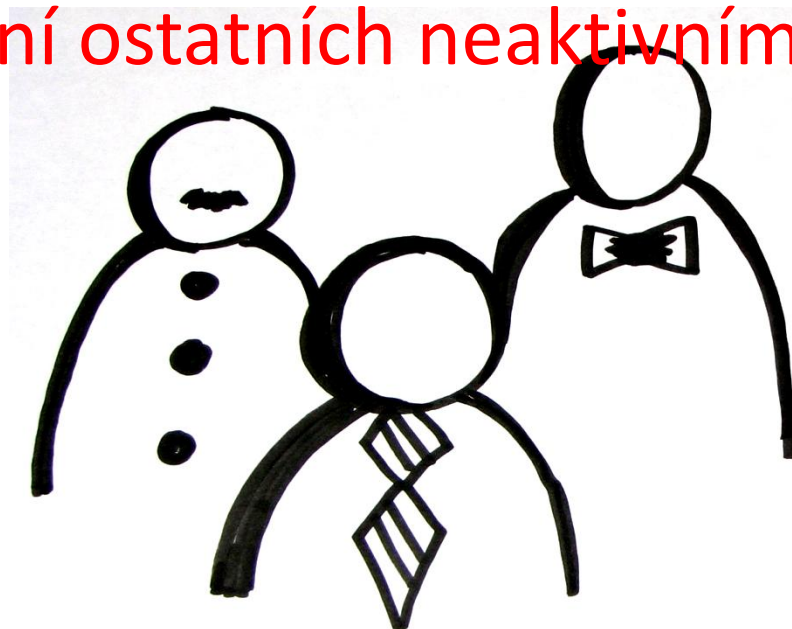
### pozitivní

- Lidskost (i členi jsou lidé)
- Povzbuzování a pochvaly (časté a veřejné)
- Informovanost o dění v organizaci
- Vzdělávání členů (podpora osobního růstu)
- Seberealizace
- Vedoucí jdou příkladem



## Chování ke kolektivu negativní

- Přehlcnení informacemi a úkoly
- Neinformovanost o vztazích mezi členy  
(nezdravá rivalita na úkor spolupráce,  
prospěchářství, brždění ostatních neaktivními)
- Přemotivovávání
- Vyžadování přílišné  
zodpovědnosti



## Teambuilding

- Vyhrazení si času jen na členy
- Aktivita, které zaujmou všechny a rozvíjí vztahy
- Důležité: rozvoj důvěry, spolupráce, nechat všechny se projevit, komunikace
- Vzdělávání členů (workshopy)
- Sjednocení s duchem organizace
- Vybudování vztahu k cílům



## Sporné body

### Benefity

- Může motivovat pokud jsou pravidlené a spravedlivé
- Proti duchu neziskových studentských organizací
- A navíc: odměny přináší korupci, úniky, vězení a celkovou kriminální činnost 😊





# MOTIVACE K PRÁCI A ODMĚNY

*Dobrá komunikace má stejně povzbuzující účinky jako káva a  
stejně obtížně se po ní usíná.*

*Anne Morrow Lindbergh*



**K**ompletně se zajímat o své členy a  
zjišťovat, co je pro ně důležité.

- Pokud znáš své členy, víš jak je správně motivovat (vědět co je baví, jejich očekávání, v čem se chtějí realizovat).

**O**patřit každému práci, která ho baví.

- Na základě našich znalostí o daném členovi dokážeme určit jaká práce ho nejvíce naplňuje.

**M**ít jasný smysl práce.

- Je důležité, aby členové věděli, jaký přínos bude mít jejich práce.

**U**rčitě předat zkušenosti, znalosti a všechny dostupné informace z minulých let.

- Minulé a současné vedení projektu by se mělo sejít a předat si zkušenosti.
- Archivovat, archivovat, archivovat...

**N**epřestávat dávat najevo, že si jejich práci vážíme.

- Zdůrazňovat důležitost jednotlivce.

**I**ntenzivně podporovat, důvěřovat a chválit.

- Poděkování tě nic nestojí a přináší hodně.

**K**oukat s uspokojením na výsledky své práce.

- Radost z dílčích úspěchů nám dává novou energii.

**A**nakonec zpětně zhodnotit svoji práci.

- Feedback od ostatních.
- Na základě vlastních chyb se dokážeme poučit.

**C**elou práci ocenit (slovně či hmotně) –  
vždy na míru.

- Ocenění by mělo sloužit jako poděkování za práci a ne jako samotná motivace k práci.
- Pokud někoho oceníte na míru jeho potřebám, dáte mu tím najevo nejen vděk, ale i to, že ho znáte.

**E**nd.

## Motivace bývalých členů ke spolupráci, tvorba partnerů

## Koho motivovat?

- bývalí členové
- partneři
  - vedení školy
  - jiné studentské organizace
  - firmy
  - odborníci

## Proč motivovat?

- spolupráce
  - rozšíření možností organizace
- vzdělávání
  - semináře
  - přednášky
- záštity
- finanční spolupráce



## Bývalí členové

- předání know-how
- motivace nových členů
  - spolupráce při náborech
- zachování kontinuity
- vytvoření sítě kontaktů

## Jak motivovat?

- hlavní prostředky motivace:
  - komunikace
  - spolupráce

## Komunikace

- stálá kontaktní osoba
  - vytvoření osobního vztahu, úspora času
- individuální přístup
  - cílení informací
- možnost volby
  - přidání/odebrání z maillistu
- vyvážená porce informací
  - jasně podané informace, důraz na styl

## Komunikace

- čestné pozvánky
- PF, gratulace
- poděkování
  - rozloučení se s čestnými členy, certifikáty
- zmiňování na akcích

## Spolupráce

- hledání společných cílů
- spolupráce na projektech
  - dílčí akce, nabídka studentské práce
- výměna kontaktů a know-how
- propojení formálních a neformálních akcí
  - večírek po konferencích
  - výroční setkání bývalých členů
- seznámení skupiny členů, bývalých členů a partnerů

## Čeho se vyvarovat

- nepřipravenost při jednání s partnery
  - neujasnění cílů spolupráce
  - plýtvání jejich časem
- kontaktovat jen, když něco potřebujeme
- neplnění závazků

## Autoři

- Anna Doncheva, Tomáš Plucha, Petr Jarušek, Markéta Kadeňávková, Jana Vašková, Pavel Theimer, Jana Mieslerová, Nikola Gottfrídová, Michal Holbal, Elis Papcunová, JAKUB Kučera, YANA Schevcenko, Tomáš Roubal, Ivan Kobelev, Celie Korittová, Jana Balcarová, Marek Klos, Jan Nosák, Jitka Kučová, Michaela Zormanová, Jakub Vlasák, Richard Nevšímal